

SUCCESSVERHAAL – De zorgsector is weer een topper rijker!!

De personeelstekorten in de zorgbranche zijn ons allen wel bekend. Dagelijks maken wij op een gepassioneerde wijze de verbinding tussen flexibel en gedreven zorgtalent & zorgvrager.

Zijn er mogelijkheden om op een creatieve wijze iets te doen aan deze personeelstekorten?

Ons antwoord op deze vraag is: Ja!

Wij merken ook dat onze zorgvragers hier al met creatieve manieren op inspelen door bijvoorbeeld bepaalde functies te vervangen of aan te vullen voor / met huiskamerkanjers, gastvrouwen/gastmannen, zorgondersteuners en ga zo maar door.

Er zijn (gelukkig) veel mensen waarbij het hart sneller gaat kloppen bij het idee dat zij een bijzondere bijdrage kunnen leveren aan een beter & mooier leven van de medemens. Dit door juist die extra aandacht en zorg te kunnen bieden voor diegene die dat het hardste nodig heeft.

Wie kent er nu niet iemand in zijn of haar omgeving die zorgzaam & betrokken is en een functie in de zorg als geen ander past of zou passen?

Mogelijk niet altijd met het juiste diploma op zak wat het in praktijk niet altijd eenvoudig maakt. Maar ook PuurZorg maakt zich hard voor creatieve oplossingen. Wij verbinden niet alleen, wij helpen zorgvragers en zorgtalent ook om verder te komen. Naast het bieden van uitdagend en passend werk, spelen we in op de wensen in scholing en loopbaanbegeleiding.

Zo leerde wij Rian Vissers kennen.

Een perfect voorbeeld van een talent dat (helaas) al lange tijd op zoek was naar een nieuwe uitdaging op werkgebied. Niet vies van werken en op vrijwillige basis al actief om anderen, ook in hun thuissituatie, te helpen en een luisterend oor te bieden.

Afwijzing naar afwijzing volgde (ook binnen de zorgsector) maar nog altijd even gemotiveerd om aan de slag te gaan. Een CV en motivatie waaruit direct af te lezen was dat zij mensenkennis heeft, ontzettend zorgzaam is en over een enorme dosis doorzettingsvermogen beschikt. Maar geen diploma dus.

Toch was het voor ons duidelijk: dit is en wordt een nieuwe zorgtopper, hier moeten we iets mee! Wij zetten graag dat stapje extra, juist op het moment dat het even niet wordt verwacht.

Via DOORZAAM, een samenwerkingspartner die de ontwikkeling van zorgtalenten op uitzendbasis centraal stelt, werden wij geattendeerd op de Diplomaroute van ROC Rivier.

De diplomaroute is een examentraject. Het is een versnelde route naar het diploma, waarbij de duur afhankelijk is van de ervaring die men al heeft opgedaan als (bijvoorbeeld) mantelzorger of vrijwilliger. De uitzendkracht leert in eigen tijd, op eigen tempo en sluit ieder onderdeel af met een examen, hij / zij hoeft dus niet terug naar de schoolbanken. Een diplomaroute bestaat uit twee onderdelen: een theorie-examen en een praktijkgedeelte. De uitzendkracht leert zelfstandig de theorie en maakt de examens. Het praktijkexamen wordt op de werkvloer (bij de opdrachtgever) afgenomen.

Na het uitzoeken van de werkwijze en mogelijkheden zijn wij, op een avond, bij Rian langs gegaan met een voorstel:

Rian mocht aan de zorgsector gaan laten zien wat zij al die jaren al in haar gemist hadden en PuurZorg zou hierin de investering op zich nemen.

Na een korte bedenktijd heeft Rian deze kans met beide handen aangegrepen.

In september 2018 begon zij met zelfstuderen en liep zij 'stage' bij één van onze PuurZorgvragers, De Riethorst Stromenland.

In overleg met hen was er een praktijkplaats geregeld binnen locatie Mauritsstaete waarbij Rian op vrijwillige basis nog meer ervaring op deed om zo het praktijkexamen goed te kunnen afleggen. Hier heeft zij geweldige praktijkbegeleiding gehad, veel geleerd en vooral veel vertrouwen gekregen.

Inmiddels heeft Rian een vast contract getekend binnen de Riethorst Stromenland!

Iets wat wij & Rian in deze korte periode niet van hadden durven dromen.

*Zo zijn we dus sinds juni 2019, nog geen jaar later, een gediplomeerde zorgtopper rijker!
Een samenwerking waar wij trots op zijn & wat wij met elkaar een succesverhaal kunnen noemen!*

Dit allemaal door de gedreven en gepassioneerde inzet van Rian, de prettige samenwerking tussen ons en met de Riethorst Stromenland én de mogelijkheid die STOOF middels de diplomaroute biedt!

Studeren op latere leeftijd wordt vaak bestempeld met vragen als 'zou je dat wel doen?', 'waar haal je de tijd vandaan?' of 'ben je daar niet te oud voor?'

Dat is jammer! Door je levenservaring weet je beter wat je wilt en wat je juist niet wilt.

Voltijd studeren is niet nodig, de diplomaroute biedt hiervoor de perfecte oplossing!

Wat vind jij van dit succesverhaal?

Lees hier het blog van Rian waarin zij omschrijft waarom zij deze kans niet kon afslaan?